



Kerteminde
Kommune

Forhåndsftale mellem Kerteminde Kommune og FOA vedr. dagplejere, gældende fra 1. april 2025.

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. april 2025, og erstatter den tidligere indgået forhåndsftale der er indgået mellem Kerteminde Kommune og FOA. Aftalen kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Lønnen er i det følgende fastsat som løntrin eller beløb. Beløb er anført i 31.03.00-niveau. Beløbene er anført som årsbeløb for en fuldtidsansat, og vil blive reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktions- og Kvalifikationstillæg er penslonsgivende.

Funktionstillæg udbetales så længe funktionen varetages, og ophører uden yderligere varsel, når varetagelse af funktionen ophører.

Decentralt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg reduceres, hvis der kollektivt indgås aftale om honorering for samme kvalifikation eller funktion. Hvis beløbet i den lokale aftale overstiger beløbet indgået kollektivt, skal differencen udbetales som udligningstillæg.

Kvalifikationsløn:

Kertemindetillæg

3.000 kr. stillingstillæg ved nyansættelse

Grunduddannelse

Tildeles til fastansatte dagplejere, der har gennemført grundkursus for dagplejere (3 ugers varighed). Dog udmøntes tillægget senest efter ét års ansættelse.

Derudover har dagplejeren forpligtigelse/ret til at tage relevante kurser og uddannelsesforløb, med henblik på kompetenceudvikling, svarende til minimum 3 ugers varighed. Deltagelse i kurser/uddannelsesforløb aftales med nærmeste leder.

1 løntrin + 3.000 kr.

Ved 3 års ansættelse

1 løntrin

Med henblik på fastholdelse ydes der efter 8 års ansættelse

1 løntrin

Funktionsløn:

Børn med væsentlig funktionsnedsættelse

Tillægget ydes når der er tale om børn med en væsentlig funktionsnedsættelse, der medfører en særlig indsats i dagplejen. Der skal være foretaget og dokumenteret en udredning, vurderet af fagprofessionelle udenfor dagplejen (f.eks.. Læge, sygehus, PPR mv.). der ydes et tillæg på: **12.000 kr. når der er indskrevet 4 børn.**

Ved indskrivning vurderer dagplejeledelsen om barnet skal fylde 2 pladser. Når barnet udfylder 2 pladser, ydes der tillæg på 6.000 kr. Der kan kun ydes ét af de to tillæg. Ved gæstebarn (4. barn) ydes der ikke dispositionsvederlag.

6.000 kr.

Funktionstillægget ophører, når den særlige indsats ikke længere er påkrævet, eller ved udmeldelse, dog altid til udgangen af en måned.

Oplæringsvejleder

Der ydes funktionstillæg til dagplejere der modtager praktikanter eller lign. (elever fra Pædagogisk assistentuddannelse, indgangsår eller lignende) i eget hjem. Som udgangspunkt kræver funktionen Oplæringsvejleder uddannelse. Tillægget ydes så længe man varetager funktionen.

Ved delt funktion deles tillæg tilsvarende.

9.000 kr.

Tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanten aflønnes efter individuelt særskilt aftale om tillidsrepræsentanter.

10.000 kr.

Arbejds miljørepræsentant

For hvervet som arbejds miljørepræsentant

8.000 kr.

Fælles tillidsrepræsentant

Fælles tillidsrepræsentant aflønnes jf. særskilt FTR-aftale.

Andet:

Forældrebestyrelser

Der ydes frihed time for time, som placeres efter aftale. Herudover ydes der betaling for forskudt tid.

Derudover ydes der et årligt tillæg.

3.000 kr.

Anciennitet

Nyansatte med relevant børnepasningserfaring inden for området 0-2 årige, medtager anciennitet fra kommune.

Overgangsordning til seniorordningen for dagplejere i eget hjem – se vedlagte bilag.

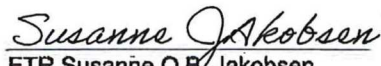
Langeskov d. 17/4 - 2025

Underskrifter:


Leder Peder Slifsgaard


Leder Jesper Hempler


Sektorformand Henrik Winther
FOA
FAGOGARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120
5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00


FTR Susanne O.B. Jakobsen